

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования Центр детского творчества «Паллада»**

СОГЛАСОВАНО

Педагогический совет МБОУ ЦДТ «Паллада»
Протокол от 30.09.2021 № 1

УТВЕРЖДЕНО



Директор МБОУ ЦДТ «Паллада»
Тоннышева С.Н.
приказом МБОУ ЦДТ «Паллада»
от 30.09.2021 № 38

**Положение об общем собрании работников
МБУ ЦДТ «Паллада» г. Советская Гавань**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа управления образовательной организации Общего собрания работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Паллада» (далее по тексту – Собрание).

1.2. Нормативной основой деятельности Собрания являются следующие документы:

- Конвенция ООН о правах ребенка;
- Конституция Российской Федерации;
- Закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- указы и распоряжения Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- нормативные правовые акты Министерства образования и науки Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями органов управления образования и Учредителя образовательного учреждения;
- Уставом МБОУ ЦДТ «Паллада» и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников МБОУ ЦДТ «Паллада» – орган самоуправления, объединяющий всех работников Учреждения, который представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении МБОУ ЦДТ «Паллада», осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.5. Общее собрание работников Учреждения принимает решения по вопросам, отнесенным действующим законодательством к компетенции Общего собрания работников.

1.6. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

1.7. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

1.8. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования Центр детского творчества «Паллада»**

СОГЛАСОВАНО

Педагогический совет МБОУ ЦДТ «Паллада»
Протокол от 30.09.2021 № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ЦДТ «Паллада»
_____ Толпышева С.Н.

УТВЕРЖДЕН

приказом МБОУ ЦДТ «Паллада»
от 30.09.2021 №

**Положение об общем собрании работников
МБУ ЦДТ «Паллада» г. Советская Гавань**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа управления образовательной организации Общего собрания работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Паллада» (далее по тексту – Собрание).

1.2. Нормативной основой деятельности Собрания являются следующие документы:

- Конвенция ООН о правах ребенка;
- Конституция Российской Федерации;
- Закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- указы и распоряжения Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- нормативные правовые акты Министерства образования и науки Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями органов управления образования и Учредителя образовательного учреждения;
- Уставом МБОУ ЦДТ «Паллада» и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников МБОУ ЦДТ «Паллада» – орган самоуправления, объединяющий всех работников Учреждения, который представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении МБОУ ЦДТ «Паллада», осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.5. Общее собрание работников Учреждения принимает решения по вопросам, отнесенным действующим законодательством к компетенции Общего собрания работников.

1.6. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

1.7. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

1.8. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Полномочия Собрания

3.1. Общее собрание работников Учреждения:

– принимает Устав Учреждения, изменения (дополнения) к нему, новую редакцию Устава;

- утверждает правила внутреннего трудового распорядка Центра;

- принимает решения о необходимости заключения коллективного договора;

- образование общественного органа – Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с директором Центра по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля над его выполнением;

- утверждает коллективный договор;

- заслушивает ежегодный отчет Совета трудового коллектива и администрации Центра о выполнении коллективного трудового договора;

- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам Центра, избрание её членов;

- выдвигает коллективные требования работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- принимает решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

4. Права Собрания

4.1. Общее собрание работников МБОУ ЦДТ «Паллада» имеет право:

– участвовать в управлении МБОУ ЦДТ «Паллада»;

– выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

– потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБОУ ЦДТ «Паллада», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

– при несогласии с решением Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Состав собрания и организация его работы

5.1. Собрание образуют работники МБОУ ЦДТ «Паллада» всех категорий и должностей, для которых организация является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

5.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

5.3. Все работники МБОУ ЦДТ «Паллада», участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.

5.4. Секретарь Собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

5.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители Учредителя, органов управления образованием,

представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции. Приглашенные лица участия в голосовании не принимают.

5.6. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на три года, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.7. Председатель Собрания:

- организует деятельность Собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня; – контролирует выполнение решений.

6. Регламент работы Собрания

6.1. Работа Собрания ведется по плану, разработанному на год.

6.2. План работы принимается решением Собрания на последнем заседании предшествующего календарного года и утверждается директором МБОУ ЦДТ «Паллада»

6.3. Собрания проводятся не реже 1 раза в год.

6.4. Инициатором созыва внеочередного Общего собрания может быть Учредитель, Управление образования, директор МБОУ ЦДТ «Паллада», первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников учреждения.

6.5. Перед началом работы Собрания секретарь Собрания фиксирует явку членов Собрания.

6.6. На Собрании секретарем Собрания ведется протокол.

6.7. При рассмотрении повестки Собрания работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносятся решением Собрания.

6.8. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

6.9. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50%+1 голос).

6.10. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.

6.11. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором МБОУ ЦДТ «Паллада». В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.

6.12. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте учреждения.

6.13. Директор МБОУ ЦДТ «Паллада» вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

6.14. Решение Собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБОУ ЦДТ «Паллада» .

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

7.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета МБОУ ЦДТ «Паллада»; представление на ознакомление Педагогическому совету МБОУ ЦДТ «Паллада» материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников МБОУ ЦДТ «Паллада»; внесение

предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета МБОУ ЦДТ «Паллада».

8. Ответственность Собрания.

8.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

– за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

– за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

9. Делопроизводство Собрания.

9.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

9.2. В протоколе фиксируется:

– дата проведения;

– количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

– приглашенные (ФИО, должность);

– повестка дня;

– ход обсуждения вопросов;

– предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

– решение.

9.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

9.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

9.5. Протоколы Собрания хранятся у директора и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).